



Política de Salud y Seguridad Ocupacional

Julio 2022



Nuestro propósito es soñar en grande para crear un futuro con más motivos para brindar.

Para alcanzar nuestro propósito, estamos trabajando con empeño para lograr los más altos estándares de Seguridad y Salud Ocupacional en toda la organización. Nos esforzamos para prevenir todos los accidentes, lesiones y enfermedades laborales en nuestras operaciones.

Mediante gestión de liderazgo y participación de los colaboradores, Cervepar S.A., Cervecería Paraguaya S.A., Fábrica Paraguaya de Vidrios S.A. y FSB S.A. (en adelante “Cervepar”), se comprometen a:

- Crear, mantener y mejorar los lugares de trabajo, prácticas y comportamientos en términos de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Cumplir con todas las leyes vigentes en materia de Seguridad y Salud Ocupacional, estándares y otros requisitos a los cuales la compañía haya suscripto. En los casos en los que la legislación vigente sea menos exigente que nuestros estándares mínimos, se aplicarán nuestros estándares.
- Fomentar la participación de los colaboradores y la responsabilidad individual con respecto a temas de Seguridad y Salud Ocupacional dentro del ámbito laboral.
- Incorporar a nuestro plan de negocios aspectos de Seguridad y Salud Ocupacional, toma de decisiones y actividades diarias.
- Fijar objetivos y metas de Seguridad y Salud Ocupacional desafiantes, medir el progreso y distinguir a quienes contribuyan a mejorar el desempeño en esta materia.
- Mantener informados a nuestros grupos de interés a través de nuestra Memoria anual de Sostenibilidad.
- Dar soporte a nuestros proveedores y contratistas para alcanzar excelencia en Seguridad y Salud Ocupacional.
- Incrementar el valor de la compañía a través de la excelencia en Seguridad y Salud Ocupacional.

La presente política aplica tanto a colaboradores de Cervepar como a sus proveedores.

Ninguna de las metas de producción u objetivos financieros serán excusa alguna para el incumplimiento de esta política.



Política de Salud y Seguridad Ocupacional

Fecha de publicación:

7 de Julio de 2022

Versión: 0